

---

문서번호	: 제 23-80-06 호	2023. 08. 29
수신	: 전 직원	
발신	: (주)시피에스티 김보라 차장	
제목	: (주)시피에스티 윤리강령	

---

## 내 용

(주)시피에스티는 법과 윤리를 준수하고, 고객과 임직원을 존중하며, 기업 본연의 역할과 사회적 책임을 다하기 위해 행동 기준이 되는 윤리강령을 제정하고 적극 실천할 것을 다짐합니다.

### 1. 법규 및 규정 준수

#### 1.1 국가정책 및 법규 준수

- 1) 국가정책을 존중하고 불법 및 위법행위를 하지 않습니다.
- 2) 영업활동에 있어 상품 및 서비스를 기반으로 경쟁사와 선의의 경쟁을 하며, 불공정 상대방과 경쟁행위를 하지 않습니다.
- 3) 국내 뿐만 아니라 국외 시장경제 질서, 거래 관습 및 법령을 존중하고 준수하여 사업 적법하고 공정한 거래를 할 수 있도록 합니다.
- 4) 국가 및 지역사회의 일원으로서 부패·뇌물·자금세탁의 방지 등과 관련된 각종 법규를 준수하며, 의심스러운 거래가 있을 경우 정당한 절차와 방법으로 제보하여야 합니다.
- 5) 임직원이 횡령 및 배임을 엄격히 금지합니다. 회사 자산의 손실을 초래하는 공금횡령, 공금유용, 기물 유출, 타 용도 사용 등의 행위를 해서는 안 됩니다.

#### 1.2 회사 규정 준수 및 회사에 대한 기본 윤리

- 1) 회사의 경영이념 및 경영목표를 공유하고, 회사의 경영방침 및 제반 사규를 준수하며, 주인의식과 책임의식을 바탕으로 역량을 집중하여 맡은 업무를 신속 정확하게 완수합니다.
- 2) 회사와 이해관계가 있는 타인 및 타회사를 위해 일하지 않으며 어떠한 특수 관계도 형성하지 않습니다.
- 3) 회사의 비공개 정보에 대해 철저히 보호하며, 중요한 정보는 인지한 즉시 업무 담당자에게 전달하고, 정보를 왜곡하거나 허위 사실을 유포하지 않습니다.

### 2. 고객 존중 경영

- 1) 고객 만족 및 신뢰를 최우선으로 삼아 최고 수준의 품질을 지닌 상품과 서비스를 제공토록 노력하며, 고객과 맺은 약속은 철저히 지킵니다.
- 2) 고객과의 거래 시 상호 존중하며, 동등한 위치에서 합리적이고 공정한 거래가 이루어지도록 노력합니다.
- 3) 우월적 지위를 이용하여 고객으로부터 어떠한 형태의 대가나 부당한 요구를 하지 않습니다.

- 4) 허위·과대 광고 및 표시, 정보 은폐 등을 하지 않으며, 고객이 알아야 할 정보를 정직하고 투명하게 공개합니다.
- 5) 유해물질을 포함하지 않는 원재료 및 포장재 구입의 조달 단계에서부터 제품의 개발, 제조, 물류, 사용 및 폐기에 이르기까지 고객 안전을 고려한 제품 전과정 책임주의를 실천합니다.

### 3. 임직원 존중 경영

#### 3.1 임직원 존중

- 1) 임직원 개개인의 개성을 존중하고 창의적 사고와 자율적 행동을 장려하며, 능력 개발을 위한 적극적 지원 및 교육 기회를 제공합니다.
- 2) 임직원에게 공평하게 기회를 부여하며, 업적과 능력에 따라 공정하게 평가합니다.
- 3) 고용, 승진, 임금, 복리후생, 기타 처우 등에 있어 지연, 혈연, 학연, 성별, 나이, 종교, 장애 여부, 사회적 신분, 출신 국가 또는 민족, 용모 등의 신체 조건, 혼인 여부, 인종, 피부색, 사상 또는 정치적 견해, 성적 지향, 병력 등의 이유로 특정 임직원을 우대하거나 차별하지 않습니다.

#### 3.2 건전한 조직 문화 조성

- 1) 다른 임직원에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 성적, 시각적 행동이나 비방, 음해 행위를 하지 않으며, 개개인의 사생활을 존중합니다.
- 2) 회사와 임직원은 공동 목표를 달성하기 위해 능동적, 주도적, 창조적인 조직 문화를 조성하고 부서 이기주의나 불필요한 갈등이 조장되는 행위를 하지 않습니다.
- 3) 회사는 임직원의 안전 및 보건 의식을 함양하기 위해 노력합니다. 임직원의 안전을 위해 필요한 조치를 적극적으로 취하며, 직무상 사고 및 부상, 재난, 재해, 질병 및 전염으로부터 안전한 작업환경을 유지하도록 합니다.

### 4. 임직원 준법 경영

#### 4.1 윤리경영 준수

- 1) 상사는 부하 직원에게 법률, 회사 규정에 맞지 않는 부당한 업무 지시를 할 수 없으며, 이에 대해 부하 직원은 업무 수행을 거부할 수 있습니다.
- 2) 회사는 내부 고발자를 보호합니다. 내부 고발자의 신변을 보호하며, 내부 고발자가 불합리한 대우나 차별, 보복을 당하지 않도록 필요한 조치를 이행해야 합니다.

#### 4.2 투명하고 공정한 업무 수행

- 1) 임직원은 직무를 수행함에 있어 자기 또는 타인의 부당한 이익을 위하여 다른 임직원의 공정한 직무 수행을 저해하는 알선·청탁 등을 하여서는 안 되며, 업무 관련 대가성 금품이나, 뇌물, 향응 등을 수수 또는 제공하거나 이를 약속하지 않습니다.
- 2) 임직원은 우월적 지위 및 사적 이해관계 등을 이용하여 회사와 고객 간, 또는 고객 간 이해상충이 발생하지 않도록 노력하며, 발생할 경우 이해 당사자의 손해를 최소화 할 수 있는 방안을 모색하여 해결할 수 있도록 노력합니다.
- 3) 임직원은 업무로 인해 취득한 회사 등 고객의 정보를 관련 법규 및 사내 보안규정에 따라 엄격히 관리하고 보호하며, 외부로 유출하거나 개인적인 목적으로 사용하지 않습니다.

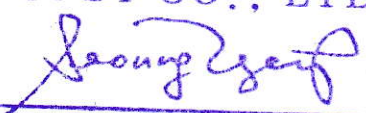
5. 협력사 상생 경영

- 1) 협력사와 상호 신뢰와 존중의 자세를 견지하며 상호 간의 이익 증대와 공동 발전을 추구합니다.
- 2) 협력사를 정하고 거래를 개시, 지속함에 있어 회사가 추구하는 인권, 환경, 사회적 가치에 부합하는지는 고려합니다.
- 3) 협력사와 지속 가능한 거래가 되도록 발전 및 성장을 위한 다방면의 지원 활동을 하며, 이를 통해 상상 발전할 수 있는 기반을 조성합니다.
- 4) 공급망 내 기업들의 지속가능경영을 위해 적극 지원하며, 협력사 선정 및 평가 시 지속가능경영 활동 여부를 고려합니다.
- 5) 협력사와의 거래가 상호 존중 및 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 하며, 거래 조건 및 거래 절차에 대해 상호 충분히 협의하여 우월적 지위를 남용한 불공정 거래를 하지 않습니다.
- 6) 입찰이나 계약 등 협력사와 거래 시 평등한 기회를 부여하여, 대등한 위치에서 합리적으로 계약을 체결하여 거래를 수행합니다.
- 7) 협력사의 물적·지적 재산을 보호하고 협력사의 모든 정보를 보호합니다.

6. 사회 책임 경영

- 1) 사업 및 영업 활동을 영위하는 국내외 지역사회의 가치관을 존중하며, 지속적으로 고용을 창출하고, 사회 공동 일원으로서의 기본 책무를 충실히 수행합니다.
- 2) 모범적 사회 구성원으로서 사회 공헌활동 등의 사회적 요구에 적극 부응하여 참여합니다.
- 3) 환경 보호를 위해 노력하고, 지역 사회의 환경 보호 활동에 적극 참여합니다.
- 4) 녹색구매방침에 의거하여 친환경 제품의 구매를 적극 장려합니다.
- 5) 분쟁지역의 광물 등 생산 과정에서 인권 침해, 정치적 분쟁 등의 문제가 있는 재료들을 구매하지 않으며, 협력사의 구매 과정에도 반영, 적용될 수 있도록 합니다.

(주)시피에스티 대표이사 이 승 업

CPST CO., LTD.  
  
Seoung Yeup Lee / President